



GYM MINLOGTRANS SAC, constituida en el año 2014, desarrolla actividades propias del transporte de carga general y alquiler de línea amarilla, para la industria petrolera, empresas industriales y comerciales propias de sus clientes. se compromete a garantizar una equidad salarial total, eliminando cualquier forma de discriminación y asegurando que todos los empleados sean compensados de manera justa y equitativa por su contribución a la organización.

Para ello se han implementado las siguientes directrices:

- Los colaboradores pagados por debajo de los topes mínimos de la categoría, deberán de ser llevados por lo menos a tales niveles.
- Los haberes vigentes localizados dentro de los márgenes de las categorías, se mantendrán inalterables en una primera etapa.
- Los sobrepagados se mantendrán con sus haberes inalterables.
- Las promociones de un cargo de una categoría inferior a otro de categoría superior, conllevarán a un reajuste salarial al mínimo de la nueva categoría o un 15% de la remuneración anterior.
- A los nuevos colaboradores que ingresen a la organización se les asignará el sueldo de ingreso de acuerdo a la categoría.
- Para nivelar al sueldo mínimo de la categoría a los nuevos colaboradores deberá de transcurrir por lo menos seis de labor ininterrumpida.
- Cualquier política no establecida en el presente informe, será analizada y aplicada por el Área de Recursos Humanos con autorización de la Dirección.
- Las medidas adaptadas deben contribuir a una cultura organizacional más igualitaria que evite la discriminación entre hombres y mujeres.

Versión:	Elaborado por:	Aprobado por:
001	Nombre: Miguel Angel Areche Paucar	Nombre: Miguel Rubianes
Fecha:	Cargo: Jefe SSOMA	Cargo: Gerente General
04/01/2024	 <b>Miguel Angel Areche Paucar</b> JEFE SSOMA GYM MINING LOGISTIC TRANSPORT S.A.C.	 <b>Miguel A. Rubianes Villamonte</b> GERENTE GENERAL
Descripción:		
Emisión	Firma:	Firma:
Modificaciones:	No cuenta con modificaciones	