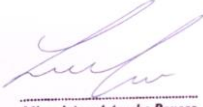



En GYM MINLOGTRANS SAC, estamos comprometidos con el reclutamiento y la selección de talentos de manera justa, equitativa y transparente. Nuestra política de contratación tiene como objetivo garantizar que todos los procesos de contratación se realicen de manera ética y respetuosa, promoviendo la diversidad, la igualdad de oportunidades y el cumplimiento de la legislación laboral vigente. A continuación, se detallan los principios de nuestra política de contratación:

- **Igualdad de Oportunidades:** valoramos la diversidad y estamos comprometidos con la igualdad de oportunidades para todos los candidatos, independientemente de su género, edad, raza, origen étnico, religión, discapacidad, orientación sexual u otra característica personal.
- **Proceso de Selección Basado en el Mérito:** Seleccionamos a los candidatos en función de sus habilidades, experiencia, calificaciones y aptitudes para el puesto. Todos los procesos de selección se basan en el mérito y la idoneidad para el puesto, sin discriminación de ningún tipo.
- **Transparencia y Comunicación:** Mantenemos una comunicación clara y transparente durante todo el proceso de contratación, proporcionando a los candidatos información detallada sobre el puesto, los requisitos del trabajo, el proceso de selección y los plazos.
- **Consentimiento Informado:** Todos los candidatos reciben información completa sobre las condiciones de empleo, incluidas las responsabilidades laborales, los beneficios, el salario y cualquier otro aspecto relevante del puesto antes de aceptar una oferta de empleo.
- **Prohibición de Prácticas Discriminatorias:** No toleramos ninguna forma de discriminación durante el proceso de contratación, incluida la discriminación directa o indirecta, el acoso o la exclusión por motivos de raza, género, religión, edad, discapacidad u otras características protegidas.
- **Respeto de la Privacidad:** Respetamos la privacidad y confidencialidad de la información personal de los candidatos y nos comprometemos a protegerla de acuerdo con las leyes de protección de datos aplicables.
- **Cumplimiento Legal y Ético:** Cumplimos con todas las leyes y regulaciones laborales aplicables en materia de contratación, incluidas las leyes antidiscriminación y de igualdad de oportunidades. Así también, la empresa se compromete a mantener con los trabajadores contratos de trabajo, justos y que cumplan con la normativa legal vigente, asegurando que el trabajador pueda acceder a sus beneficios laborales desde el primer día de trabajo, tomando además conocimiento de sus funciones, horario de trabajo y deberes a cumplir.

Esta política se aplica a todos los aspectos del proceso de contratación en GYM MINLOGTRANS SAC, desde la publicación de vacantes hasta la oferta de empleo final. Nos comprometemos a seguir estos principios en todas nuestras actividades de contratación ya promover un entorno laboral inclusivo, diverso y respetuoso para todos nuestros empleados.

Versión:	Elaborado por:	Aprobado por:
001	Nombre: Miguel Angel Areche Paucar	Nombre: Miguel Rubianes
Fecha:	Cargo: Jefe SSOMA	Cargo: Gerente General
04/01/2024		
Descripción:		
Emisión	 Firma: Miguel Angel Areche Paucar JEFE SSOMA GYM MINING LOGISTIC TRANSPORT S.A.C.	 Firma: Miguel A. Rubianes Villamonte GERENTE GENERAL
Modificaciones:	No cuenta con modificaciones	